

Ministarstvo znanosti i obrazovanja

Sindikata hrvatskih učitelja

Zagreb, 27. rujna 2017.

## ZAJEDNIČKO OČITOVANJE O ZAŠTITI DIGNITETA UČITELJA I NASTAVNIKA

### ZAJEDNIČKI CILJ

#### MINISTARSTVA ZNANOSTI I OBRAZOVANJA I SINDIKATA HRVATSKIH UČITELJA

Problem iseljavanja i manjka djece sve češće rezultira određenim brojem učitelja i nastavnika koji ostaju bez pune satnice ili dobivaju poslovno uvjetovane otkaze ugovora o radu. Prijeko je potrebno pronaći načine da se ovaj problem sustavno riješi, a jedan od načina svakako je socijalni dijalog te prihvaćanje mišljenja struke.

Kako bi sustav zbrinjavanja viškova i manjkova mogao što bolje funkcionirati potrebno je istaknuti i nužnost **objektivnog i nepristranog postupanja ravnatelja u postupku zbrinjavanja upućenih osoba** sukladno uputi Zajedničkog povjerenstva za viškove i manjkove.

Naime, kako je u trenutno važećem Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi propisano da *školska ustanova može popuniti radno mjesto raspisivanjem natječaja tek nakon što ju je ured državne uprave, odnosno Gradski ured obavijestio da u evidenciji nema odgovarajuće osobe, odnosno nakon što se školska ustanova tom tijelu pisano očitovala o razlozima zbog kojih nije primljena upućena osoba*, ovim putem ističemo nužnost objektivnog i transparentnog postupanja ravnatelja ustanova za odgoj i obrazovanje jer njihova odgovornost i te kako postoji te ne bi smjeli zloupotrebjavati svoj položaj ili ovlasti, već postupati objektivno i nepristrano.

Nadalje, iako sadržaj pisanog očitovanja o neprimanju upućene osobe nije striktno propisan, podsjećamo ravnatelje i na nužnost postupanja sukladno Zakonu o fiskalnoj odgovornosti.

Naime, sukladno članku 7. navedenoga Zakona, čelnik pravne osobe kojoj je osnivač Republika Hrvatska, odnosno čelnik pravne osobe kojoj je osnivač jedna ili više jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, **odgovoran je za zakonito, namjensko i svrhovito korištenje sredstava te učinkovito i djelotvorno funkcioniranje sustava financijskog upravljanja i kontrola u sklopu proračuna, odnosno sredstava utvrđenih financijskim planom.**

Odbijanje upućene osobe bez objektivno opravdanoga razloga **predstavlja i nepotreban trošak za proračun** jer se odbijenoj upućenoj osobi plaćaju i otkazni rok i

otpremna. Otkazni rok tako može iznositi od dva tjedna do tri mjeseca, a otpremna i do šest mjesčnih plaća (čak i više ako je riječ o povlaštenoj otpremnini), sve ovisno o godinama staža.

Odbijanjem upućene osobe zbog subjektivnih razloga mnogi kvalitetni učitelji, koji su donedavno imali ugovore na neodređeno vrijeme, ostaju na cesti. Na taj način sustav ne smije i ne može funkcionirati.

Zato ovim putem pozivamo sve ravnatelje i druge osobe koje sudjeluju u procesu zbrinjavanja viškova da se pridržavaju zakona i kolektivnih ugovora te da odgovorno i objektivno postupaju prilikom zbrinjavanja upućenih osoba jer samo zajednički možemo graditi kvalitetniji sustav obrazovanja.

U ime Ministarstva znanosti i obrazovanja

U ime Sindikata hrvatskih učitelja



Mrvoje Šlezak, državni tajnik

Tomir Karim, prof., pomoćnik ministrice

Sanja Šprem, dipl. učiteljica, predsjednica

